

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 92 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей «Облачко»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 92 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей «Облачко» (далее – МБДОУ «Детский сад № 92 «Облачко»), в лице заведующего Исаевой Светланы Ивановны, действующего на основании Устава, распоряжения Главы города Норильска от 12.05.2004г. № 436-к, именуемое в дальнейшем - Работодатель и Работники МБДОУ «Детский сад № 92 «Облачко», представленные выборным органом первичной профсоюзной организации – цеховым комитетом (далее – Цехком) в лице председателя цехкома Бойко Татьяны Александровны, действующего на основании решения профсоюзного собрания (протокол № 1 от 11.10.2012) и общего собрания работников (протокол № 3 от 29.11.2013), именуемые в дальнейшем - Работники, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в коллективный договор следующие изменения:

### Раздел 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«В МБДОУ «Детский сад №92 «Облачко» установлена пятидневная рабочая неделя. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю для мужчин. Максимальная продолжительность рабочего времени для женщин установлена 36 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени (в неделю) установлена для:

- учителя-логопеда – 20 часов;
- музыкального руководителя - 24 часа;
- инструктора по физической культуре - 30 часов.


Для работников, в отношении которых установлен специальный режим рабочего времени (сменная работа, режим гибкого рабочего времени), вводится суммированный учёт рабочего времени.


Введение суммированного учёта рабочего времени осуществляется с соблюдением требований трудового законодательства, предусмотренных для изменения определённых сторонами условий трудового договора и оформляется приказом Заведующего.

Учётный период при суммированном учёте рабочего времени устанавливается равный одному году.

Продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе определяется графиком сменности, утвержденным работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета работодателя.

График сменности объявляется работнику под роспись не менее чем за месяц до введения его в действие и вывешивается на видном месте».

Работодатель  
в лице заведующего МБДОУ  
«Детский сад № 92 «Облачко»  
 С.И. Исаева  
« 29 » 11 2013г.

Работники  
в лице председателя цехкома МБДОУ  
«Детский сад № 92 «Облачко»  
 - Т.А. Бойко  
« 29 » 11 2013г.